

## Приложение 6 к Коллективному договору ГБУ ДО МО «СШОР по боксу»

Зарегистрирован:

№ от « » 2024 г.

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО БОКСУ»  
(ГБУ ДО МО «СШОР по боксу»)**

## ОРГАНИЗАЦИОННО ПРАВОВАЯ ФОРМА:

# ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

## ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС:

143000, Московская область, г. Одинцово,  
ул. Новоспортивная, д. 3, офис 019

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС: 143000, Московская область, г. Одинцово  
ул. Новоспортивная д. 3, офис 019

СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ НАСТОЯЩИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

## РАБОТОДАТЕЛЬ

*Представитель работодателя:*

Директор ГБУДО МО  
«СШОР по боксу»

Введенский  
2024 г.

## РАБОТНИКИ

### *Представитель работников:*

Председатель профсоюзного  
комитета ГБУДО МО  
«СШОР по боксу»

Уарченко Ю.В. Карпенко  
«17» июня 2024 г.

**Срок действия коллективного договора:  
с 25 апреля 2023г. по 24 апреля 2026г.**

**Внесение изменений и дополнений в коллективный договор  
ГБУ ДО МО «СШОР по боксу», зарегистрированный 26 мая 2023 № 231/2023 КД**

**В Раздел 12. «Рабочее время и время отдыха»**

1. Пункт 12.2. Раздела 12. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«12.2. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного и обслуживающего персонала Школы устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.**

**С понедельника по четверг:** начало работы с 09 часов 00 минут до 18 часов 00 минут.

**В пятницу:** с 09 часов 00 минут до – до 16 часов 45 минут.

**Обеденный перерыв:** с 13 часов 00 минут до 13 часов 45 минут.

**Выходные дни:** суббота, воскресенье.

Для инструкторов-методистов, педагогов-психологов устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 36 часов в неделю.

**С понедельника по четверг:** начало работы с 09 часов 00 минут до 17 часов 00 минут.

**В пятницу:** с 09 часов 00 минут до – до 16 часов 45 минут.

**Обеденный перерыв:** с 13 часов 00 минут до 13 часов 45 минут.

**Выходные дни:** суббота, воскресенье.»

2. Пункт 12.3. Раздела 12. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«12.3. Основным режимом рабочего времени тренеров-преподавателей Школы является пятидневная или шестидневная рабочая неделя, где продолжительность рабочего времени не может превышать 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).»**

3. Пункт 12.10. Раздела 12. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«12.10. Работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью не более 3 рабочих дней в следующих случаях:**

- свадьбы работника (детей работника);
- похорон близких родственников;
- рождения у работника ребенка;
- проводов детей на военную службу;

- ликвидация аварии дома;
- родителям (в случае, когда оба родителя работают в школе – одному из родителей), чьи дети идут в первый класс общеобразовательных учебных заведений, а также родителям выпускников в день последнего звонка».

### **В Раздел 13. «Охрана труда и здоровья»**

1. Пункт 13.1. Раздела 13. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«13.1.** Работодатель обязуется обеспечить право работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 214, 216 ТК РФ).»

2. Пункт 13.5. Раздела 13. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«13.5.** Разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения Комитета (ст. 214 ТК РФ).»

3. Пункт 13.7. Раздела 13. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«13.7.** По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители Комитета или иного представительного органа работников.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения (ст.224 ТК РФ).»

4. Пункт 13.11 Раздела 13. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«13.11. Работник обязан:**

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать оборудование, инструменты;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на работе, обучение по использованию

- (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов;
  - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произшедшем на работе, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
  - проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинским рекомендациями».

**В Приложении № 5 к Коллективному договору ГБУ ДО МО «СШОР по боксу»  
«Положение по охране труда Государственного бюджетного учреждения  
дополнительного образования Московской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва по боксу»:**

**В раздел 2. «Обязанности работодателя и работника в области охраны труда»**

1. Пункт 2.1. Раздела 2. «Обязанности работодателя и работника в области охраны труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«2.1. Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на Работодателя (ст.214 ТК РФ).**

**Работодатель обязан обеспечить:**

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смыкающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и

- установленными нормами работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
  - обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований ОТ;
  - организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований ОТ, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
  - проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
  - в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
  - недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по ОТ, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по ОТ, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований ОТ, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
  - предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по ОТ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.»

2. Пункт 2.2. Раздела 2. «Обязанности работодателя и работника в области охраны труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**2.2. Обязанности работника в области охраны установлены ст.215 ТК РФ.**

**Работник обязан:**

- соблюдать требования ОТ;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований ОТ;
- немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований ОТ, о каждом известном ему несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также

внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

### **В раздел 3. «Организация охраны труда»**

1. Пункт 3.2. Раздела 3. «Организация охраны труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«3.2. По инициативе работодателя и (или) работников школы либо их представительного органа создается комиссия по ОТ, в состав которой входят представители работодателя и работников. В соответствии с ч. 2 ст. 224 ТК РФ комиссия по ОТ организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований ОТ, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и ОТ на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения. Представители работников и работодателя определяют полномочия комиссии по ОТ.»**

2. Пункт 3.5. Раздела 3. «Организация охраны труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«3.5. Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии со ст.216.3 ТК РФ возлагается на работодателя.»**

3. Пункт 3.6. Раздела 3. «Организация охраны труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

**«3.6. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет работодателя.».**

Пронумеровано, пронумеровано  
8/бокс, листов

Директор ГБУ ДО МО «СШОР  
по боксу»

С.С. Введенский

