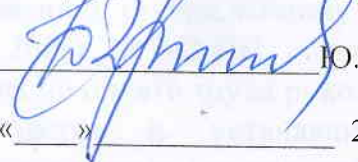


**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель Профсоюзного комитета  
ГБУ ДО МО «СШОР по боксу»

  
Ю.В.Чернов  
«    »    2023г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор  
ГБУ ДО МО «СШОР по боксу»

  
Введенский  
«    »    2023г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

### **Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу»**

#### **1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу» (далее Школа), подведомственное Министерству физической культуры и спорта Московской области, разработано в соответствии с Положением «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», утвержденным Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях конкретизации системы оплаты труда в ГБУ ДО МО «СШОР по боксу», включая компенсационные и стимулирующие выплаты способствующие заинтересованности работников Школы в качественных результатах работы.

1.3. Система оплаты труда работников Школы включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и специалистов, тарифные ставки рабочих, установленные размеры повышения должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица № 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2

**1.5.** Руководитель, с учетом мнения профсоюзного комитета Школы, утверждает положение об оплате труда работников учреждения.

## **2. УСТАНОВЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) И ТАРИФНЫХ СТАВОК**

**2.1.** Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением 1 к Положению, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП.

Группа по оплате труда руководителя определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области к группам по оплате труда руководителя.

Порядок отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области к группе по оплате труда руководителя определяется Уполномоченным органом по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

**2.2.** Ставки заработной платы (должностные оклады) работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению, утвержденному Постановлением Правительства Московской области 26.04.2023г. № 242-ПП.

**2.3.** Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада и по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в зависимости от численного состава занимающихся на этапах подготовки приложение 5 к Положению, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП.

**2.4.** Должностные оклады руководителей, специалистов учреждения, занимающих общеотраслевые должности устанавливаются в соответствии с приложение 3 к Положению, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП.

**2.5.** Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП.

**2.6.** Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 6 к Положению, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

## **3. ПОВЫШЕНИЕ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)**

**3.1.** Должностные оклады (ставки заработной платы), установленные руководителю и специалистам повышаются в соответствии с таблицей 2 в Положении, утвержденном Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП.

**3.1.1.** на 10 % (процентов):

- Руководителю и специалистам учреждения, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю;

- Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»;

**3.1.2.** на 20% (процентов):

- руководителю и специалистам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю;

- работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель».

**3.2.** При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), (наличие спортивного звания, почетного звания и ученой степени) повышается должностной оклад (ставка заработной платы) по одному из оснований по выбору работника.

**3.3.** В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) без учета повышения по другим основаниям.

**3.4.** Работникам учреждения к должностному окладу, (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3 в Положении, утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП:

- работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» - 10%;

- работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - 15%;

- директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах - 15%;

- работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях - 20%;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности-25%;

**3.5.** При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 в Положении, утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП, размеры повышения суммируются.

**3.6.** Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

#### **4. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**4.1.** Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

- исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;
- исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 6 к Положению, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП.

**4.2.** При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

**4.3.** За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

**4.4.** Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

**4.5.** Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

**4.6.** Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

#### **5. ДОПЛАТЫ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**5.1.** Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливается коллективным договором.

**5.2.** Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

**5.3.** Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области

физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;
- инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;
- руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;
- иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

**5.4.** Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 7 к Положению, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023г. № 242-ПП, при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

**5.5.** Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

**5.6.** Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

**5.7.** Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

**5.8.** Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

**5.9.** Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

## **6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

**6.1.** Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;
- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях Московской области и дальнейшем трудоустройстве в данные организации.

**6.2.** Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет: от 3 до 5 лет – 10%;

от 5 до 10 лет – 15%;

от 10 до 15 лет – 20%;

свыше 15 лет – 25 %.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительского органа работников учреждения.

**6.3.** Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Уполномоченным органом при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

**6.4.** Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

- руководителям учреждений – Уполномоченным органом в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Уполномоченным органом, с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ);

- работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения в размере, не превышающем 2,5 кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

**6.5.** За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка, юбилеем, свадьбой, смертью близкого родственника или другим событием в жизни работника в размере, не превышающем 1 должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки, при условии личного заявления работника и предоставления документов подтверждающих событие.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Все изменения в настоящее положение вносятся на основании нормативных актов, принятых Правительством Московской области и Министерством физической культуры и спорта Московской области.

Настоящее положение рассмотрено и одобрено на общем собрании школы (протокол от 25.04.2023г. № 1).

Прошнуровано, пронумеровано  
6 (шесть) листов

Директор ГБУ ДО МО «СПОР

по боксу»

С.С. Введенский

